

## (ถ้าหา)

ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์  
(ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 และมอบให้ อ.ก.พ. สำนักงาน ฯ พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคล การประเมินผลงาน การพิจารณาคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขึ้นค่าในการดำรงตำแหน่ง และอื่น ๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้

เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2548 ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ดังนี้

1. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

1.1 ให้คัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่ได้ไม่เกิน 1 ระดับ

1.2 การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน แบ่งเป็น 2 กรณี คือ

1.2.1 กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย กำหนดเป็นตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้ว เช่น ตำแหน่งเภสัชกร 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว ตำแหน่งนักวิชาการอาหารและยา 3-5 หรือ 6 ว หรือ 7 ว เป็นต้น ดำเนินการโดย

ให้ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ เป็นผู้พิจารณาถ้อยแถลงของบุคคลเสนอเลขานุการ คณะกรรมการอาหารและยาเพื่อพิจารณาคัดเลือก โดยในการคัดเลือกให้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และความเหมาะสมที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามประกาศฉบับนี้ และให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

1.2.2 กรณีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่ง ตามข้อ 1.2.1 เช่น ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ 7 ว ตำแหน่งบุคลากร 8 ว ตำแหน่งเภสัชกร 8 ว หรือนักวิชาการอาหารและยา 8 ว เป็นต้น ทั้งกรณีที่มีผู้ครองตำแหน่งอยู่และกรณีที่มีตำแหน่งว่าง ทุกกรณี ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยากำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถของบุคคล ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความเป็นธรรม และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยให้ระบุเหตุผลในการพิจารณาคัดเลือกไว้เป็นลายลักษณ์อักษรด้วย

### 1.3 คุณสมบัติของบุคคลที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

1.3.1 มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

1.3.2 มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่างๆ และหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมตามที่ ก.พ. กำหนด

1.3.3 มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และการปฏิบัติงานตามที่ ก.พ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

1.3.3.1 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 6 ว

- ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 5 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

- ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 4 รวมกับระดับ 5 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

1.3.3.2 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7 ว  
และระดับ 7 วข

- ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 6 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

- ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 5 รวมกับระดับ 6 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

1.3.3.3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ 8 ว  
และระดับ 8 วข

- ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 7 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

- ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับ 6 รวมกับระดับ 7 หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

1.3.4 มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

คุณวุฒิ \ ระดับ	6	7	8
ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	6 ปี	7 ปี	8 ปี
ปริญญาโท หรือเทียบเท่า	4 ปี	5 ปี	6 ปี
ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	2 ปี	3 ปี	4 ปี

ทั้งนี้ หากบุคคลดังกล่าวมิได้มีระยะเวลาอยู่ในสายงานที่จะแต่งตั้งครบถ้วน หรือ มิได้อยู่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ก่อนแต่งตั้ง ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ด้วย

(1) ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือ ได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะ แต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

(2) ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ (1) ไม่ครบ 1 ปี อาจพิจารณา นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลับสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน ที่จะแต่งตั้งมานับ รวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งให้ครบ 1 ปี โดยมี เงื่อนไขดังนี้

ก. ให้นับได้เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติ หน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 หรือระดับ 4 หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตาม กฎหมายอื่น

ข. ขณะนำระยะเวลาดังกล่าวตามข้อ ก. มานับผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(3) การพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลับมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการ ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง โดยมีเงื่อนไขดังนี้

ก. ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้แก่ คุณสมบัติด้านคุณวุฒิการศึกษา ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และดำรงตำแหน่งไม่ ต่ำกว่าระดับ 3 หรือเทียบเท่า

ข. ให้พิจารณาลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และ ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ และให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่จะแต่งตั้งได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ค. กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 1 และ 2 หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกิน ครั้งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(4) กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จะต้องมีการรักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ดังกล่าวอย่างชัดเจนรวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย

1.3.5 เป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการประเมิน ทั้ง 2 ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการคัดเลือกโดยตรง และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ ตามแบบการประเมินที่กำหนดไว้ท้ายประกาศนี้

**ก. องค์ประกอบในการประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

(คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

- (1) ความรับผิดชอบ (15 คะแนน)
- (2) ความประพฤติ (15 คะแนน)
- (3) การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ (15 คะแนน)
- (4) ความกตริเริ่ม (15 คะแนน)
- (5) ความสามารถในการสื่อความหมาย (10 คะแนน)
- (6) การพัฒนาตนเอง (10 คะแนน)
- (7) ความเสียสละ (10 คะแนน)
- (8) การทำงานร่วมกับผู้อื่น (10 คะแนน)

**ข. เกณฑ์การพิจารณาการประเมินคุณลักษณะของบุคคล**

(1) เกณฑ์การให้คะแนน

- ดีมาก หมายถึง ได้คะแนน 91-100 คะแนน
- ดี หมายถึง ได้คะแนน 71-90 คะแนน
- พอใช้ หมายถึง ได้คะแนน 60-70 คะแนน
- ต้องแก้ไข หมายถึง ได้คะแนนต่ำกว่า 60 คะแนน

(2) ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนประเมินคุณลักษณะของบุคคล ไม่น้อยกว่า 60 คะแนน และผู้บังคับบัญชาในระดับที่เหนือขึ้นไปมีความเห็นสอดคล้องว่า “ผ่าน” กรณีผู้บังคับบัญชามีความเห็นแตกต่างกันให้เสนอเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยาเป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

**1.4 เอกสารที่ใช้ในการคัดเลือก ในแต่ละชุดประกอบด้วย**

- 1) แบบเสนอผลงาน (อวช. 1)
- 2) แบบแสดงผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา
- 3) แบบแสดงข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน

- 4) แบบแสดงรายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติ และเอกสารหลักฐานแสดงการปฏิบัติงาน เช่น คำสั่งรักษาราชการ คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ (เฉพาะกรณีผู้ที่มีระยะเวลาขั้นต่ำ ๆ ไม่ครบ)

โดยสายงานเกษตรกรรมและสายงานวิชาการอาหารและยาให้ส่งเอกสาร 8 ชุด สำหรับสายงานอื่น ๆ ส่ง 6 ชุด

### 1.5 ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก

1.5.1 ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ดำเนินการดังนี้

(1) สืบหาข้อมูลข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้

(2) แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในข้อ (1) จัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือกตามข้อ 1.4 ส่งฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โดยผ่านผู้บังคับบัญชา

(3) แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ส่งเอกสารตามข้อ (2) ดำเนินการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ตามแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลและเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ท้ายประกาศฉบับนี้

1.5.2 ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม ตรวจสอบคุณสมบัติผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคล และเอกสารประกอบการคัดเลือกของข้าราชการที่เข้ารับการคัดเลือก และรวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา หรือคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะประเมิน แล้วแต่กรณีตามข้อ 1.2.1 และ 1.2.2

1.5.3 สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน รวมทั้งชื่อผลงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) โดยเปิดเผยอย่างเปิดเผย กำหนดให้มีการทักท้วงผลการพิจารณาคัดเลือกและรายละเอียดของผลงานประเมินภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ

หากมีกรณีต้องพิจารณาคุณสมบัติด้านระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง ๆ ตามข้อ 1.3.3 หรือกรณีมีผู้ทักท้วงการคัดเลือกบุคคลนั้น ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเป็นผู้พิจารณาดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

สำหรับการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อย้าย โอน หรือบรรจุกลับ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับเดิม และเป็นสายงานที่อยู่ในกลุ่มเดียวกัน ให้ดำเนินการตามระเบียบเดิมที่ ก.พ. กำหนด หากเป็นตำแหน่งที่อยู่คนละกลุ่มกันให้นำหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มาใช้

## 2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

### 2.1 คณะกรรมการประเมินผลงาน

อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน ผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548

### 2.2 ผลงานที่ส่งประเมิน

2.2.1 ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวนไม่เกิน 3 เรื่อง โดยมีลักษณะดังนี้

- เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่ต่ำกว่าระดับที่เข้ารับการประเมิน 1 ระดับ

- เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจาก การปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงาน ขึ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ

- ให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปสาระสำคัญของผลงาน วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานของบุคคล สามารถ ระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไข ปัญหา งาน หรือใช้เสริมยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

2.2.2 ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน 1 เรื่อง โดยมีลักษณะดังนี้

- เป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคตเพื่อ พัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติจริง โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของ ระยะเวลาการดำเนินการ และให้มีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้วด้วย

2.3 ผลงานที่จะนำมาประเมินตามข้อ 2.2.1 และ 2.2.2 ต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

2.3.1 ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

2.3.2 กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้เสนอผลงานประเมินได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย โดยผลงานที่จะนำมาใช้ในการประเมินได้ ผู้เสนอผลงานจะต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

2.3.3 ผลงานที่นำมาใช้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาเสนอให้ประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

2.3.4 ลักษณะของผลงานที่ส่งประเมินของตำแหน่งในแต่ละระดับและแต่ละสายงาน ให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548 และตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดเพิ่มเติม (ถ้ามี)

#### 2.4 หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน

ให้คณะกรรมการประเมินผลงานนำหลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสาขาต่าง ๆ ได้กำหนดไว้ เพื่อใช้ในการประเมินบุคคลและผลงานตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538 มาใช้ในการประเมินผลงานตามประกาศฉบับนี้

#### 2.5 การแต่งตั้ง

2.5.1 คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- 1) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน
- 2) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับยกเว้นจาก ก.พ. แล้ว
- 3) มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อ 1.3 ของประกาศ

ฉบับนี้



2.5.2 การแต่งตั้ง จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาได้รับผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน และไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดรวมทั้ง ต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร 0203/ว 255 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2524 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0711/ว 9 ลงวันที่ 22 สิงหาคม 2523 ด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. 2549



(นายภักดี โพธิศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ประธาน อ.ก.พ.

อำนาจถูกต้อง



(นางรารัตน์ เลิศภัทรศิริโรจน์)

บุคลากร 6 ข

