

ระเบียบวาระการประชุม
การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมรัตนากร อาคาร ๕ ชั้น ๒

เปิดประชุม เวลา น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่ ๒๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประกอบด้วยบุคคล ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑) รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
ที่กำกับดูแลสำนักงานเลขานุการกรม | ประธานกรรมการ |
| ๒) ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการกรม/
หัวหน้ากลุ่ม/ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์
ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก/กองหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๓) ผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ | กรรมการ |
| ๔) หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ | เลขานุการ |
| ๕) หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖) นักทรัพยากรบุคคล งานพัฒนาบุคลากร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยผลการคัดเลือกเป็นที่ยอมรับ สร้างคุณค่า คุณภาพของหน่วยงานเป็นสำคัญ พิจารณาจากการครองตน การครองคน การครองงาน การปฏิบัติ ตามมาตรฐานจริยธรรม และผลงานดีเด่น ทั้งนี้ อาจกำหนดวิธีวัดและประเมินให้สอดคล้องกับวิธีการปฏิบัติของหน่วยงานเฉพาะตามลักษณะงานได้ และอาจเพิ่มตัวชี้วัดและเกณฑ์พิจารณาภายในหน่วยงานโดยอาจจะพิจารณาการนำเสนอผลงาน หรือผลงานที่ได้รับการเผยแพร่เป็นที่ประจักษ์แก่บุคลากร ในหน่วยงานและสาธารณชน

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

โดยนายบุญชัย สมบูรณ์สุข ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มอบหมายให้นางศรีนวล กรกชกร เป็นผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

มติที่ประชุม

.....

วาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ หนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๓๕๕๑ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงศึกษาธิการขอให้สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยถือปฏิบัติตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้จัดทำข้อมูลรายชื่อข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งไปยังปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กรณีส่วนราชการไม่ประสงค์จะส่งผลการคัดเลือก ให้แจ้งหนังสือพร้อมหลักฐานการพิจารณาให้กระทรวงศึกษาธิการทราบด้วย

มติที่ประชุม

.....

.....

๔.๒ คู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

กระทรวงศึกษาธิการเป็นเจ้าภาพรับผิดชอบดำเนินงานในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้ดำเนินงานในเรื่องการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๖ เริ่มจัดพิธีเชิดชูเกียรติในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๒๗ เป็นต้นมา โดยการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ตามแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยสรุป ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการพลเรือน ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ได้รับเงินเดือนจากงบประมาณหมวดเงินเดือน ในกระทรวง ทบวง กรม ฝ่ายพลเรือน ทั้งนี้ ให้หมายรวมถึงลูกจ้างประจำในส่วนราชการ

๒) เป็นข้าราชการพลเรือน ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และมีสถานะเป็นข้าราชการพลเรือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) เป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการ

๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการ

๘) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๙) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๑๐) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๑๑) เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติให้พิจารณาจากรูปรธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

๑๒) ส่วนราชการต้องคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นไม่เกินจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา มีข้าราชการและลูกจ้างประจำอยู่ในกลุ่ม ๓๐๑-๓,๐๐๐ คน สามารถคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้ไม่เกิน ๒ คน โดยไม่จำกัดกลุ่ม ซึ่งจำแนกกลุ่มตามประเภทและระดับ ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ
กลุ่ม ๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
กลุ่ม ๒	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ
กลุ่ม ๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน
กลุ่ม ๔	ลูกจ้างประจำ

มติที่ประชุม

๔.๓ หนังสือสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ สธ ๑๐๐๑/๒๓๓ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขออนุมัติหลักการในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยสำนักงานฯ อนุมัติในหลักการให้นำผลการคัดเลือกคนดีศรี ออย. (ประจำกอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ที่ประชุมเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติในประเภทอำนวยการระดับต้น ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่เหมาะสมและมีผลงานเด่น มาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ผ่านมาคณะกรรมการฯ ได้พิจารณา ดังนี้

๑. นำผลการคัดเลือกคนดีศรี ออย. (ประจำกอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งดำเนินการคัดเลือกฯ โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่ได้ดำเนินการคัดเลือกคนดีศรี ออย. (ประจำกอง) ในปีนั้นๆ มาพิจารณาและสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการคัดเลือกคนดีศรี ออย. (ประจำกอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รวมจำนวน ๒๘ คน จำแนกกลุ่มตามประเภทและระดับตำแหน่ง ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ	จำนวน (คน)
กลุ่ม ๑	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง	-
	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ	-
กลุ่ม ๒	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ	๑๗
	ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ	-
กลุ่ม ๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	๓
	ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน	-
กลุ่ม ๔	ลูกจ้างประจำ	๑
	ลูกจ้างประจำ (กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด)	-
	พนักงานราชการ	๗
	พนักงานทุนหมุนเวียน (กลุ่มเงินทุนหมุนเวียนยาเสพติด)	-

๒. ให้ผู้แทนกอง/กลุ่ม/ศูนย์ที่เข้าร่วมประชุมนำเสนอรายชื่อข้าราชการในกลุ่มที่ ๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับสูง/ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญที่เหมาะสมและมีผลงานเด่นนอกเหนือจากรายชื่อที่ได้รับการคัดเลือกคนดีศรี ออย. (ประจำกอง) เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาคัดเลือก

มติที่ประชุม

วาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยฝ่ายเลขานุการได้จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ดังนี้

๑) ข้อมูลรายชื่อข้าราชการตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ระดับสูง และประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ (กลุ่ม ๑)

๒) รายชื่อคนดีศรี ออย. ประจำกอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓) บัญชีรายชื่อข้าราชการดีเด่น พ.ศ. ๒๕๒๔-๒๕๖๓

มติที่ประชุม.....

วาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

รับรองมติที่ประชุม

มติที่ประชุม.....

เลิกประชุมเวลา น.