

(สำเนา)

ข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา  
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา พ.ศ.2552

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาเป็นส่วนราชการมีหน้าที่ในการปกป้องและคุ้มครองสุขภาพประชาชนจากการบริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพ โดยผลิตภัณฑ์สุขภาพเหล่านั้นต้องมีคุณภาพ มาตรฐาน และปลอดภัย มีการส่งเสริมพฤติกรรมกรรมการบริโภคที่ถูกต้องด้วยข้อมูลวิชาการที่มีหลักฐานเชื่อถือได้และมีความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนได้บริโภคผลิตภัณฑ์สุขภาพที่ปลอดภัยและสมประโยชน์

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาจึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จากกรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งจากวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาที่ข้าราชการยึดถือมาโดยตลอด โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เป็นข้าราชการของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการและวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เพื่อการบรรลุภารกิจอันสำคัญยิ่งในการกำกับดูแลผลิตภัณฑ์สุขภาพ และคุ้มครองความปลอดภัยของผู้บริโภค เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีโดยถ้วนหน้า

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และ 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาจึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาที่ดี เป็นที่ศรัทธา เชื่อถือ ไว้วางใจ และยกย่อง ชื่นชมของสังคม และประชาชนทั่วไปไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ความซื่อสัตย์ สุจริตและความรับผิดชอบ

- 1.1 ซื่อสัตย์ สุจริต : ซื่อตรง มีสำนึกในความถูกต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความตั้งใจจริง
- 1.2 รับผิดชอบ : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถจนสำเร็จเสร็จสิ้นด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ และวิชาชีพตรงต่อเวลาเพื่อรักษามาตรฐานงาน พร้อมรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว
- 1.3 จิตสาธารณะ : กิดสร้างสรรคสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เสียสละ อุทิศตน มีจิตมุ่งบริการ (Service mind)

## ข้อ 2 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

2.1 คุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจอย่างเต็มที่ มีความสามารถ บริหารจัดการทรัพยากรของราชการอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โดยยึดถือประโยชน์สุขอย่างยั่งยืนของประชาชนเป็นจุดมุ่งหมายสำคัญสูงสุด

2.2 การพัฒนางานและทีมงาน : พัฒนากลไกการทำงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยคำนึงถึงขวัญ กำลังใจ ความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน

2.3 การพัฒนาตนเอง : รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ใฝ่ศึกษาหาความรู้ในวิชาชีพ วิชาการสมัยใหม่ต่างๆ ความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างค่องเนื่อง รวมถึงพัฒนาภาวะผู้นำเพื่อพัฒนาตนเองให้เป็นบุคคลอันทรงคุณค่าขององค์กร ตลอดจนดูแลรักษาสุขภาพตนเอง เพื่อให้มีกำลังกายและกำลังใจสมบูรณ์ พร้อมปฏิบัติหน้าที่

## ข้อ 3 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

3.1 โปร่งใส เปิดเผย : ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผย และชัดเจน

3.2 ตรวจสอบได้ : ให้ความร่วมมือรับการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

## ข้อ 4 การยึดมั่น และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

4.1 ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง : ตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน แม้จะเสี่ยงต่อความมั่นคง ในตำแหน่งหน้าที่ หรือความปลอดภัยในการดำรงชีวิต โดยไม่ตกอยู่ภายใต้อำนาจหรืออคติที่ไม่ถูกต้อง

4.2 ยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง : ยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

4.3 เอื้ออาทรต่อสุขภาพของประชาชน : ใส่ใจต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน ปัญหา ระบบสุขภาพและมีทัศนคติที่ดีต่อการสร้างพฤติกรรมสุขภาพ

## ข้อ 5 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

5.1 ความเสมอภาค และความยุติธรรม : ปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนและผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม ไม่นำความรู้สึกส่วนตัว ความเป็นญาติมิตร ความเป็นศัตรู สิ่งล่อใจ ผลประโยชน์หรืออคติใดๆมาอิทธิพลทำให้เกิดการเลือกปฏิบัติ

5.2 ความเป็นกลาง : รักษาความเป็นกลางทางการเมือง เพื่อปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ได้อย่างราบรื่น

5.3 การปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ : ไม่ใช้อิทธิพล ไม่ตกอยู่ใต้อำนาจที่ไม่ถูกต้องของบุคคลใด เพื่อให้ตนเองหรือบุคคลใด ได้รับสิทธิพิเศษหรือประโยชน์ใดๆ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา หากเป็นความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัย


อนึ่ง ให้พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกประเภทในสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา นี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กันยายน 2552

(นายพิพัฒน์ ยิ่งเสรี)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

สำเนาถูกต้อง

  
(นางธารารัตน์ เลิศกักรสิโรจน์)  
นักบริหารบุคคลชำนาญการ