



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อการโอนระดับที่สูงขึ้น หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เพื่อให้การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญในการโอน หรือเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวง หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับ มติ อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

๑. แนวทางการดำเนินการ

๑.๑ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลกรณีการย้าย โอน หรือเลื่อน เพื่อแต่งตั้งข้าราชการ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เป็นผู้พิจารณาประเมินผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน การกำหนดตำแหน่งและความเหมาะสม

๑.๒ เอกสารและข้อมูลต่างๆ ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อน ข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ประกอบด้วย

(๑) รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) ใบสมัครเข้ารับการประเมินข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลบุคคลของผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับประวัติการปฏิบัติราชการ ผลงานย้อนหลัง และ แบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณาตามที่กำหนด

(๓) แบบการพิจารณาประเมินผู้เหมาะสมกับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามที่กำหนด

๒. ขั้นตอนการประเมิน

๒.๑ ให้หน่วยงานที่มีตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จัดทำรายละเอียดหน้าที่ ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตามข้อ ๑.๒ (๑) และแจ้งฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อดำเนินการในการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๒.๒ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาประกาศรับสมัครประเมินข้าราชการในสังกัด เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ซึ่งมีรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และ ความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๓ หน่วยงานต้นสังกัดของข้าราชการผู้สมัครที่ปฏิบัติราชการอยู่ในหน่วยงานเป็นผู้ส่งเอกสารการสมัคร ซึ่งประกอบด้วย

- ใบสมัครเข้ารับการประเมินตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของผู้สมัคร
- แบบประเมินผลการปฏิบัติงานและคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของผู้สมัคร โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่ดูแลการปฏิบัติงานและผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม หัวหน้าศูนย์ ตามลำดับเป็นผู้ประเมิน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินบุคคล

๒.๔ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลต่างๆ ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและของผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อทุกคน ต่อคณะกรรมการประเมินบุคคล

๒.๕ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ประเมินและพิจารณาความเหมาะสมผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อทุกคน โดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคนกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง

๒.๖ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินตาม ข้อ ๒.๕ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้เสนอชื่อที่เหมาะสม พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย

๒.๗ เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา พิจารณารายชื่อที่คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เสนอตามข้อ ๒.๖ ว่าบุคคลใดในรายชื่อที่คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ได้ประเมินและเสนอเป็นผู้เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๓. วิธีการเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ประเมินข้าราชการโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูล ผลงานที่เสนอของผู้สมัคร และใช้วิธีการสัมภาษณ์ผู้สมัครประกอบ

๔. องค์ประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)

(๑) พิจารณาจาก ประวัติการศึกษา ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง อายุราชการ อายุตัว และคุณวุฒิ ผลการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนรอบที่ผ่านมา ก่อนการปิดรับสมัคร ๑ รอบการประเมิน

(๒) พิจารณาจากการรักษาวินัย ประวัติทางวินัย

๔.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน) โดยประเมินจากความชำนาญงานการปฏิบัติงาน

(๑) พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน การประพฤติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ ภารกิจ

(๒) พิจารณาจากความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความตั้งใจ การอุทิศเวลา ความเต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มุ่งมั่นทำงานเป็นผลสำเร็จ พร้อมรับผิดชอบผลงานที่เกิดขึ้น

๔.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่ง สำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ

๔.๔ องค์ประกอบที่ ๔ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (๑๐) เช่น ความประพฤติ ประเมินจากอุปนิสัย รวมถึงดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน เป็นต้น พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งในระดับหัวหน้างานหรือมีลักษณะหัวหน้างาน โดยมีการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม การวางแผน ประเมินผล ตรวจสอบความ ถูกต้องของกระบวนการงาน การประสานงานและการสื่อสาร ภาวะผู้นำ ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการยืดหยุ่นผ่อนปรน

๔.๕ องค์ประกอบที่ ๕ อื่น ๆ ได้แก่ การแสดงวิสัยทัศน์ และข้อเสนอแนวคิด เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๕. การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๖. การเปิดรับสมัคร

ในกรณีที่มีการเปิดรับสมัคร ให้ประกาศหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓-๕ ก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๗. การแต่งตั้ง

ให้เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพศาล ต้นคุ้ม)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวนพธดา ชูระแพง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ