



ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๕๖ ๗

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔
๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๓๖๑๓ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕
๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖.๒/๑๔๖ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
๒. สรุปหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขประเมินผลงานระดับเชี่ยวชาญ สายงานต่าง ๆ ของกระทรวงสาธารณสุข
๓. แนวทางการพิจารณาผลงาน และเกณฑ์การตัดสิน
๔. แบบฟอร์มการจัดทำเอกสารคำขอประเมินผลงานวิชาการระดับเชี่ยวชาญ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่อ้างถึง ๒ - ๓ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ กรณีการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กำหนดให้ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน โดยให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานตามที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม และก่อนที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ได้แจ้งให้จังหวัดชะลอการดำเนินการไว้ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลงานเพิ่มเติม และ อ.ก.พ. กระทรวงสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ

และเงื่อนไข...

และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข โดยกำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์ตามหนังสือฉบับนี้ ดังรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๔  
ทั้งนี้ โปรดแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

**๑. กรณีที่อยู่ระหว่างดำเนินการประเมินผลงานวิชาการตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
ที่ใช้อยู่ตามหลักเกณฑ์เดิม ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิม โดยส่งผลงานให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาต่อไป  
จนแล้วเสร็จ**

**๒. ช่วงปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์ใหม่ ให้ดำเนินการดังนี้**

๒.๑ การประเมินผลงานให้กระทำได้ต่อเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่าน  
การประเมินบุคคลแล้ว โดยให้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล  
ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕

ทั้งนี้ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ขอยกเว้นหลักเกณฑ์การประเมินบุคคล  
เพื่อส่งผลงานประเมินตำแหน่งนายแพทย์เชี่ยวชาญ และ ก.พ. ได้มีมติอนุมัติให้สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขและกรมในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการเพื่อเลื่อนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์  
ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายแพทย์ ระดับเชี่ยวชาญ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ได้รับการ  
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งจากตำแหน่งนายแพทย์ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ  
ที่ปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพในสถานบริการสุขภาพ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่ โดยเมื่อ อ.ก.พ. กระทรวง  
สาธารณสุขมีมติอนุมัติการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับเชี่ยวชาญแล้ว ก็ให้ข้าราชการผู้นั้นส่งผลงานประเมินต่อไปได้  
รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง ๖

๒.๒ หลังจากการประเมินบุคคลแล้ว ให้คณะกรรมการประเมินผลงานที่ อ.ก.พ. กระทรวง  
สาธารณสุขแต่งตั้ง ประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานของแต่ละสายงาน  
ตามรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

๒.๓ รูปแบบเอกสารแสดงรายละเอียดการขอประเมินผลงานและผลงานทางวิชาการ  
ส่งให้กรรมการประเมินพิจารณาให้เป็นไปตามแบบฟอร์ม และคำอธิบายพร้อมตัวอย่างที่กำหนดไว้  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ โดยให้ส่งเอกสารไปลงรับที่กระทรวงสาธารณสุข (กองกลาง สำนักงานปลัด  
กระทรวงสาธารณสุข)

**๓. การแต่งตั้ง** ให้ดำรงตำแหน่งเมื่อผ่านการประเมินผลงานแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗  
ดำเนินการแต่งตั้ง โดยมีผลย้อนหลังไปไม่ก่อนวันที่กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งได้รับมอบอำนาจให้เป็น  
ผู้ประเมินผลงานตามที่กำหนดได้รับเอกสารคำขอประเมินผลงานที่มีหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ และไม่ก่อน  
วันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และโปรดแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ



moph.cc/C9MOPH2565

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๔๓, ๑๓๔๗

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๒๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์จิต)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หมายเหตุ สำเนาส่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด / โรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง