



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ที่ ๕๕๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผูกพันและคุณภาพของบุคลากร

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จะดำเนินการจัดทำแผนสร้างความผูกพันและคุณภาพของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เพื่อให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความผูกพันและคุณภาพของบุคลากรสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|--|---------------------------------|
| ๑.๑ | รองเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
ที่กำกับดูแลสำนักงานเลขานุการกรม | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง/เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการศูนย์/หัวหน้ากลุ่ม
ที่มีฐานะเทียบเท่าสำนัก/กอง หรือผู้แทน | คณะทำงาน |
| ๑.๓ | นางสาวบงกชเกษ อินทชัย หัวหน้าฝ่ายการเจ้าหน้าที่ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | นางไทรทอง ศิลาลัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๑.๕ | นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๖ | นางพนิดา ชินถวัลย์ นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๒ อำนาจหน้าที่

- ๒.๑ ศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันและคุณภาพของบุคลากรประกอบด้วยปัจจัยที่สร้างแรงจูงใจ และปัจจัยที่สร้างบรรยากาศในการทำงาน
- ๒.๒ จัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันและคุณภาพของบุคลากร
- ๒.๓ จัดทำแผนสร้างความผูกพันและคุณภาพของบุคลากร
- ๒.๔ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผน
- ๒.๕ สำนักรวความผูกพันและคุณภาพของบุคลากร
- ๒.๖ แต่งตั้งคณะทำงานเฉพาะกิจได้ตามความเหมาะสม
- ๒.๗ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ที่ ๙๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายไพศาล ตันคุ้ม)
เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวอนงค์นาฏ จันทะฤทธิ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒