



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลกรณีการโอนในระดับที่สูงขึ้น การเลื่อนเพื่อแต่งตั้งบุคคล
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เพื่อให้การประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญการโอนในระดับที่สูงขึ้น การเลื่อน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไปหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับมติ อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลกรณีการโอน ในระดับที่สูงขึ้น การเลื่อนเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ดังนี้

๑. แนวทางการดำเนินการ

๑.๑ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลกรณีการโอนในระดับที่สูงขึ้น การเลื่อน เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ซึ่งแต่งตั้งโดย อ.ก.พ.สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา เป็นผู้พิจารณาประเมินผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งและความเหมาะสม

๑.๒ เอกสารและข้อมูลต่างๆ ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินเพื่อการโอนในระดับที่สูงขึ้น การเลื่อน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประกอบด้วย

(๑) รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(๒) ใบขอโอน เพื่อสมัครเข้ารับการประเมินข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ซึ่งประกอบด้วยข้อมูลบุคคลของผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับประวัติการปฏิบัติราชการ ผลงานย้อนหลัง และแบบแสดงผลงานประกอบการพิจารณา หรือเอกสารประกอบการพิจารณาขอขึ้นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกี่ยวคู่กับตำแหน่งที่ขอประเมินตามที่กำหนด

(๓) แบบการพิจารณาประเมินผู้เหมาะสมกับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามที่กำหนด

๒. ขั้นตอนการประเมิน (กรณีมีการเปิดสมัครรับโอนในระดับที่สูงขึ้น)

๒.๑ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการกรม จัดทำรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่งที่จะรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๒.๒ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยาประกาศรับสมัครประเมินข้าราชการ

๒.๓ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน พร้อมรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูลต่างๆ ของตำแหน่งที่เปิดรับโอน

๒.๔ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ประเมินและพิจารณาความเหมาะสมผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อทุกคน โดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคน กับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง

๒.๕ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เสนอรายชื่อผู้ผ่านการประเมินตาม ข้อ ๒.๔ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยให้เสนอชื่อผู้ที่เหมาะสม พร้อมทั้งเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย

๒.๖ เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา พิจารณารายชื่อที่คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เสนอตามข้อ ๒.๕ ว่าบุคคลใดในรายชื่อที่คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ได้ประเมินและเสนอเป็นผู้เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๓. วิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ประเมินข้าราชการโดยพิจารณาจากเอกสารข้อมูล ผลงานที่เสนอของผู้สมัคร และใช้วิธีการสัมภาษณ์ผู้สมัครประกอบ

๔. องค์ประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๔.๑ องค์ประกอบที่ ๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย และผลการปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)

(๑) พิจารณาจาก ประวัติการศึกษา ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง อายุราชการ อายุตัว และคุณวุฒิ ผลการประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือนรอบที่ผ่านก่อนการปิดรับสมัคร ๑ รอบการประเมิน

(๒) พิจารณาจาก ความประพฤติ ประเมินจากอุปนิสัย รวมถึงการรักษาวินัย ประวัติทางวินัย

๔.๒ องค์ประกอบที่ ๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องเหมาะสมที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน) โดยประเมินจากความชำนาญงานการปฏิบัติงาน

(๑) พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน การประพฤติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ ภารกิจ

(๒) พิจารณาจากความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ความตั้งใจ การอุทิศเวลา ความเต็มใจ ขยันหมั่นเพียร มุ่งมั่นทำงานเป็นผลสำเร็จ พร้อมรับผิดชอบผลงานที่เกิดขึ้น

๔.๓ องค์ประกอบที่ ๓ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่ง สำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบผลสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม การวางแผน ประเมินผล ตรวจสอบความ ถูกต้องของกระบวนการงาน การประสานงานและการสื่อสาร ภาวะผู้นำ ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และการยืดหยุ่นผ่อนปรน

๔.๔ องค์ประกอบที่ ๔ อื่น ๆ ได้แก่ การแสดงวิสัยทัศน์ และข้อเสนอแนวคิด เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๕. การตัดสิน

ผู้ผ่านการประเมิน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖. การเปิดรับสมัคร

ในกรณีที่มีการเปิดรับสมัคร ให้ประกาศหลักเกณฑ์ตามข้อ ๓-๕ ก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

๗. การแต่งตั้ง

ให้เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา พิจารณาผู้ผ่านการประเมินที่คณะกรรมการประเมินเสนอ หากเห็นว่าผู้ผ่านการประเมินเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งก็ให้ดำเนินการแต่งตั้งต่อไปได้ โดยให้แต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖ ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพศาล ต้นคุ้ม)

เลขาธิการคณะกรรมการอาหารและยา
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวนพธดา ชูระแพง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ